

УТВЕРЖДАЮ

Директор

Федерального государственного бюджетного
учреждения науки

Института экологии растений и животных
Уральского отделения Российской академии наук



М.Г. Головатин

«15» декабря 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института экологии растений и животных Уральского отделения Российской академии наук
(ИЭРиЖ УрО РАН) о конкурсе «Научная активность»

I. Общие положения

1. Цель конкурса – стимулирование сотрудников ИЭРиЖ УрО РАН публиковать результаты фундаментальных исследований в авторитетных журналах и монографиях, уделять внимание подготовке высокопрофессионального кадрового резерва для Института и другим важным для Института видам деятельности.
2. Конкурс проводится ежегодно среди всех сотрудников постоянного штата Института.
3. Конкурс финансируется за счет фонда стимулирующих выплат, формируемого из бюджетных ассигнований.
4. Размеры надбавок стимулирующего характера, устанавливаемые по итогам конкурса, определяются на основе фиксации результатов сотрудников за один год, предшествующий проведению конкурса. Результаты выражаются в виде индивидуального рейтинга сотрудника.
5. Средства, предусматриваемые на выплату надбавок по итогам конкурса, распределяются между сотрудниками прямо пропорционально их индивидуальным рейтингам и выплачиваются ежемесячно, ежеквартально или с иной периодичностью.

II. Расчет индивидуальных рейтингов

6. Индивидуальный рейтинг сотрудника является суммой баллов, определяемых в соответствии с методикой, изложенной в Приложении к настоящему Положению.
7. Основные критерии, учитываемые при расчете индивидуальных рейтингов сотрудников, определяются администрацией ИЭРиЖ УрО РАН в соответствии с критериями, используемыми Министерством науки и высшего образования РФ при оценке результативности деятельности научных организаций:
 - 7.1. подготовка научных публикаций в журналах и монографиях (с учетом критериев, используемых Министерством науки и высшего образования РФ при оценке результативности деятельности научных организаций);

- 7.2. патентная деятельность и работа по подготовке и защите других результатов научной деятельности (баз данных, отчетов о НИР/НИОКР);
 - 7.3. деятельность по подготовке высокопрофессиональных научных кадров;
 - 7.4. деятельность по популяризации результатов научных исследований и по формированию положительного имиджа ИЭРиЖ УрО РАН в СМИ.
8. Критерии, учитываемые при расчете индивидуальных рейтингов сотрудников, и соотношение ценности отдельных видов активности могут меняться при изменении критериев оценки результативности деятельности научных организаций Министерства науки и высшего образования РФ.

III. Порядок проведения конкурса

9. Для разработки совершенствования методики проведения конкурса, расчета индивидуальных рейтингов, рассмотрения апелляций сотрудников приказом директора Института создается постоянно действующая конкурсная комиссия (далее – Комиссия). Работа Комиссии курируется заместителем директора Института.
10. Сведения для подсчета индивидуального рейтинга о публикациях, патентах, руководстве соискателями ученой степени и магистрантами, защите диссертаций, деятельности по популяризации результатов научных исследований и по формированию положительного имиджа ИЭРиЖ УрО РАН в СМИ подаются сотрудниками руководителям соответствующих подразделений. Руководители подразделений подают соответствующие сведения о сотрудниках своего подразделения Ученому секретарю Института по установленной форме при подготовке годового отчета Института, но не позднее 31 декабря предыдущего года.
11. Сведения о публикациях (библиографические описания, наличие аффилиации Института, объемы в печатных листах) уточняются и дополняются главным библиографом Института до 1 марта текущего года.
12. Факт нахождения журналов в одной из библиографических баз научных публикаций (Nature Index, Web of Science (Core Collection или RSCI), Scopus), квартили журналов из базы Web of Science (Core Collection) фиксируются секретарем Комиссии по состоянию на 1 марта текущего года.
13. Комиссия до 15 марта текущего года готовит предложения по включению конкретных результатов научной деятельности в расчет индивидуальных рейтингов, производит расчет индивидуальных рейтингов, докладывает Ученому совету и предоставляет для ознакомления всем сотрудникам Института. Комиссия рассматривает также заявления сотрудников по вопросам определения их рейтинга.
14. Факт размещения информации о результатах деятельности на персональных страницах сотрудников на официальном сайте Института фиксируется секретарем Комиссии на 25 марта текущего года.
15. Ученый совет рассматривает и обсуждает предложения Комиссии по всем необходимым для расчета рейтингов вопросам в срок до 25 марта текущего года.
16. Все решения Комиссии, касающиеся процедуры расчета индивидуальных рейтингов, перечня учтенных результатов научной деятельности, размеров выплат сотрудникам,

предоставляются для ознакомления всем сотрудникам Института путем размещения на сервере Института.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Положению ИЭРиЖ УрО РАН о конкурсе «Научная активность»
Методика расчета индивидуальных рейтингов сотрудников

1. *Начисление баллов за публикации в рецензируемых журналах.*
 - 1.1. Начисление баллов за публикации в рецензируемых журналах производится только по журналам, которые индексируются как минимум в одной из библиографических баз научных публикаций – Nature Index, Web of Science (Core Collection или RSCI), Scopus.
 - 1.2. Расчет баллов производится на основании значений квартилей журналов в соответствующих предметных областях по данным Journal Citation Reports (Thomson Reuters). При наличии для одного журнала нескольких значений квартилей в разных предметных областях в расчетах используется максимальное значение квартиля.
 - 1.3. Баллы рассчитываются следующим образом:
 - А) Для статей, опубликованных в журналах, входящих в базу данных Nature Index, устанавливается балл 2000;
 - Б) Для статей, опубликованных в журналах, входящих в базу данных Web of Science (Core Collection):
 - входящих в первый квартиль (Q1), устанавливается балл, равный 1200;
 - входящих во второй квартиль (Q2), устанавливается балл, равный 800;
 - входящих в третий квартиль (Q3), устанавливается балл, равный 400;
 - входящих в четвертый квартиль (Q4), устанавливается балл, равный 300;
 - не имеющих импакт фактора, устанавливается балл, равный 200;
 - В) Для статей, опубликованных в журналах, не входящих в базу данных Web of Science (Core Collection), но входящих в базу данных Scopus, устанавливается балл, равный 200;
 - Г) Для статей, опубликованных в журналах, входящих в базу Web of Science (RSCI), но не входящих в базу Web of Science (Core Collection) и Scopus, устанавливается балл 55;
 - 1.4. При наличии переводной версии журнала оригинальная и переводная статьи, полностью идентичные друг другу, учитываются как одна статья.
 - 1.5. Не учитываются опубликованные в журналах рецензии, информационные материалы, предисловия, тезисы докладов конференций, статьи научно-популярного и мемуарного характера, а также статьи, объём которых не превышает 0.1 печатных листа.
2. *За публикацию карты устанавливается балл 400.*
3. *Начисление баллов за книги.*
 - 3.1. Баллы рассчитываются следующим образом:

- А) За монографии, справочники и определители, изданные в научных издательствах тиражом не менее 300 экз. и имеющие шифр ISBN, устанавливается балл, равный объему книги в печатных листах, умноженному на 45;
- Б) За учебники и учебные пособия, рекомендованные учебно-методическими объединениями или учеными советами ВУЗов, изданные тиражом не менее 300 экз., устанавливается балл, равный объему книги в печатных листах, умноженному на 30;
- В) За книги научно-популярного характера тиражом не менее 500 экз. устанавливается балл, равный объему книги в печатных листах, умноженному на 15;
- Г) За очерк в Красной Книге устанавливается балл, равный 4.
- 3.2. Если в книге указаны авторы отдельных разделов, для них устанавливается балл, равный объему соответствующего раздела в печатных листах, умноженному на 45.
- 3.3. Не учитываются стереотипные переиздания.
- 3.4. Не учитываются монографии, в которых не указан тираж (кроме монографий, опубликованных в ведущих международных издательствах уровня Springer, Elsevier, Wiley, Cambridge University Press, Oxford University Press).
4. *Начисление баллов за патенты.* За патент, являющийся результатом выполнения государственного задания, устанавливается балл 1200.
5. *Начисление баллов за руководство соискателями ученой степени и выпускниками ВУЗов.*
- 5.1. За руководство соискателем ученой степени, защитившим кандидатскую диссертацию, устанавливается балл 160, получаемый научным руководителем.
- 5.2. За руководство магистрантом, защитившим магистерскую диссертацию, устанавливается балл 60, получаемый научным руководителем.
6. *Начисление баллов за защиту диссертации.* За защиту кандидатской диссертации устанавливается балл 200, за защиту докторской диссертации – балл 400. Годом защиты считается год утверждения ученой степени ВАК РФ.
7. *Начисление баллов за упоминание в средствах массовой информации.* За каждое положительное и нейтральное упоминание Института в интервью, репортаже, сообщениях о проектах и достижениях Института в средствах массовой информации федерального уровня либо интернет-изданиях, зарегистрированных как средства массовой информации (РБК, СNews, РИА Новости, LENTA и другие), устанавливается балл 4. Повторные упоминания в разных источниках не учитываются.
8. Результаты деятельности в индивидуальном рейтинге сотрудника учитываются при условии, если они:
- 8.1. соответствуют тематике научных исследований Института;
- 8.2. должным образом отражены на персональных страницах сотрудников на официальном сайте Института;

- 8.2.1. для публикаций приведено библиографическое описание, прикреплен файл с полным текстом или дана ссылка на страницу сайта издательства (журнала) с описанием публикации;
 - 8.2.2. для диссертаций приведено библиографическое описание диссертации или автореферата, прикреплен файл с полным текстом диссертации (и/или автореферата) или дана ссылка на ресурс, где он размещен.
 9. При расчете рейтинга сотрудников, поступивших на работу в Институт ранее, чем за год до года проведения конкурса, принимаются только те результаты, которые получены при работе в Институте и в явном виде могут быть к ней отнесены (наличие наименования Института в качестве места выполнения работы в публикациях, патентах и иных результатах научной деятельности, учитываемых при расчете индивидуального рейтинга). При этом в наименовании места работы в обязательном порядке должна присутствовать одна из двух формулировок:
 - а) на русском языке: Институт экологии растений и животных Уральского отделения Российской Академии наук (допустимые варианты: Институт экологии растений и животных Уральского отделения РАН, Институт экологии растений и животных УрО РАН); другие сокращения не допускаются;
 - б) на английском языке: Institute of Plant and Animal Ecology, Ural Branch of the Russian Academy of Sciences (допустимый вариант: Institute of Plant and Animal Ecology, Ural Branch, Russian Academy of Sciences). Сокращения не допускаются.
- Допускается дополнительное указание названия подразделения и фактический адрес этого подразделения (для стационара в г. Лабитнанги и подразделений в г. Заречный). Для сотрудников, поступивших на работу в Институт не ранее, чем за год до года проведения конкурса, при расчете индивидуального рейтинга учитываются их результаты, полученные по предыдущему месту работы или учебы.
10. При расчете индивидуальных рейтингов балл за тот или иной вид активности делится на количество соавторов (соруководителей).
 11. В случае, когда число соавторов статьи в журнале превышает 4 человека, первый автор и автор для переписки (если он не является первым автором) получают по 25% от общего количества баллов за эту статью.
 12. Для ряда категорий сотрудников устанавливаются повышающие (умножающие) коэффициенты к их индивидуальному рейтингу:
 - 12.1. Для молодых сотрудников (до 35 лет на 1 января текущего года) в течение 3 лет включительно после окончания высшего учебного заведения устанавливается повышающий коэффициент 3.
 - 12.2. Для аспирантов, работающих в Институте, устанавливается повышающий коэффициент 3.
 - 12.3. Для сотрудников, защитивших кандидатскую диссертацию в возрасте до 27 лет включительно на момент защиты, либо докторскую в возрасте до 40 лет включительно на момент защиты, устанавливается повышающий коэффициент 2 в течение последующих 2 лет.

- 12.4. При наличии оснований для применения более одного повышающего коэффициента используется только один, максимальный, коэффициент.
13. С целью повышения эффективности руководства научно-исследовательской работой, индивидуальный рейтинг руководителей подразделений (заведующих лабораториями) устанавливается путем сложения 75 процентов индивидуального рейтинга, вычисленного по вышеприведенным правилам, и 50 процентов среднего рейтинга подразделения. При расчете среднего рейтинга подразделения учитываются рейтинги младших, научных, старших, ведущих, главных научных сотрудников и заведующих подразделениями. При расчете среднего рейтинга подразделения исключаются рейтинги прочих категорий сотрудников подразделения, кроме тех, индивидуальный рейтинг которых повышает средний рейтинг подразделения. При расчете среднего рейтинга учитывается средневзвешенное для расчетного периода количество занятых ставок сотрудников в данном подразделении.