

УТВЕРЖДАЮ

Директор Федерального государственного
бюджетного учреждения науки Институт
экологии растений и животных
Уральского отделения Российской академии наук



М.Г. Головатин

«28» февраля 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института экологии растений и животных Уральского отделения Российской академии
наук (ИЭРиЖ УрО РАН) о конкурсе «Научная активность»

I. Общие положения

1. Цель конкурса – стимулирование сотрудников ИЭРиЖ УрО РАН публиковать результаты исследований в журналах, монографиях и в другом виде, обеспечивать рост своего профессионального уровня.
2. Конкурс проводится ежегодно среди всех сотрудников постоянного штата Института.
3. Конкурс финансируется за счет фонда стимулирующих выплат, формируемого из бюджетных ассигнований.
4. Размеры надбавок стимулирующего характера, устанавливаемые по итогам конкурса, определяются на основе фиксации результатов сотрудников за один год, предшествующий проведению конкурса. Результаты представляются в виде индивидуального рейтинга сотрудника.
5. Средства, предусматриваемые на выплату надбавок по итогам конкурса, распределяются между сотрудниками пропорционально их индивидуальным рейтингам и выплачиваются после подведения итогов конкурса ежемесячно или с иной периодичностью.

II. Определение индивидуальных рейтингов

6. Индивидуальный рейтинг сотрудника определяется в виде ранговой оценки результативности его деятельности, вычисляемой в соответствии с методикой, изложенной в Приложении к настоящему Положению.
7. Критерии для определения индивидуальных рейтингов сотрудников устанавливаются администрацией ИЭРиЖ УрО РАН в соответствии с требованиями Министерства науки и высшего образования РФ при оценке результативности деятельности научных организаций и могут меняться при изменении требований Министерства.
8. Основным критерий при определении индивидуальных рейтингов сотрудников – наличие публикаций: статей в научных журналах, монографий, научных или научно-

популярных справочников, учебников, карт, атласов, патентов. Учитывается также успешная защита сотрудником диссертации.

9. При определении индивидуальных рейтингов сотрудников учитываются только результаты деятельности, соответствующие тематике научных исследований Института.

III. Порядок проведения конкурса

10. Для проведения конкурса, определения индивидуальных рейтингов сотрудников, рассмотрения апелляций приказом директора Института создается постоянно действующая конкурсная комиссия (далее – Комиссия). Работа Комиссии курируется заместителем директора Института по научной работе.
11. Сведения, необходимые для определения индивидуальных рейтингов, подаются сотрудниками руководителям соответствующих подразделений Института. Руководители подразделений подают сведения о научной активности сотрудников своего подразделения Ученому секретарю Института в установленной форме при подготовке годового отчета Института не позднее 31 декабря года, предшествующего конкурсу.
12. Главный библиограф Института до 1 марта года проведения конкурса уточняет и дополняет сведения о публикациях, определяет объем публикаций в условных печатных листах.
13. В конкурсе учитываются только публикации, в отношении которых проведена экспертиза на предмет наличия сведений, составляющих государственную тайну, и ограничений в области экспортного контроля. Факт проведения такой экспертизы фиксируется Ученым секретарем Института на 1 марта текущего года.
14. Результаты деятельности учитываются, если информация о них размещена на персональной странице сотрудника на официальном сайте Института. Факт размещения такой информации на сайте Института фиксируется секретарем Комиссии на 1 марта текущего года.
15. Комиссия до 15 марта текущего года готовит предложения по оценке результатов научной деятельности сотрудников, определяет индивидуальные рейтинги и информирует сотрудников Института. Комиссия также рассматривает заявления сотрудников по вопросам определения их рейтинга.
Рассмотрение и обсуждение заявленных вопросов Комиссией происходит в срок до 25 марта текущего года.
16. Все решения Комиссии о процедурах определения индивидуальных рейтингов, перечне учтенных результатов научной деятельности предоставляются для ознакомления сотрудникам Института путем размещения на внутреннем сервере Института.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Положению ИЭРиЖ УрО РАН о конкурсе «Научная активность» Методика определения индивидуальных рейтингов сотрудников

1. При определении результативности сотрудника учитывается его личное участие в подготовке публикаций в единицах условного печатного листа (Усл.П.Л.) в соответствии с «ГОСТ Р 7.0.3-2006. Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Издания. Основные элементы. Термины и определения» (утвержден и введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 12.07.2006 № 130-ст).

Личное участие сотрудника определяется либо на основании прямого указания в публикации его авторского вклада, либо, в случае отсутствия прямого указания, путем деления общего объема публикации в условных печатных листах на число всех авторов.

При наличии у автора нескольких аффилиаций личное участие автора определяется путем деления объема публикации в условных печатных листах, приходящегося на автора, на число его аффилиаций.

Итоговая оценка результативности сотрудника определяется по сумме его личного участия во всех публикациях, учитываемых при проведении конкурса в текущем году.

2. В конкурсе учитываются только публикации, в которых имеется аффилиация Института: на русском языке – Институт экологии растений и животных Уральского отделения Российской Академии наук (допустимые варианты: Институт экологии растений и животных Уральского отделения РАН, Институт экологии растений и животных УрО РАН); на английском языке – Institute of Plant and Animal Ecology, Ural Branch of the Russian Academy of Sciences (допустимый вариант: Institute of Plant and Animal Ecology, Ural Branch, Russian Academy of Sciences). Допускается дополнительное указание названия подразделения и фактический адрес этого подразделения (для подразделений в гг. Лабытнанги и Заречный).

3. Результаты деятельности учитываются, если информация о них должным образом отражена на персональных страницах сотрудников на официальном сайте Института:

- для статей, монографий, диссертаций и других изданий приведено библиографическое описание, прикреплен файл с полным текстом или дана ссылка на страницу сайта журнала, сайта издательства или на другой сетевой ресурс с текстом (аннотацией) публикации;
- для патента приведено библиографическое описание, прикреплен файл со скан-копией свидетельства или дана ссылка на ресурс, где опубликована информация о патенте.

4. Результаты деятельности в виде статей учитываются, если они опубликованы в журналах, которые по состоянию на 1 марта текущего года присутствуют в перечне журналов «Белый список» Российского центра научной информации (РЦНИ) или в перечне журналов, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации (ВАК) для опубликования основных результатов диссертаций.

Факт нахождения журналов в перечисленных перечнях фиксируются секретарем Комиссии на 1 марта текущего года.

Не учитываются опубликованные в журналах рецензии, публикации, обсуждающие ошибки или опечатки текста или корректирующие опубликованный текст (Erratum, Corrigendum и т.п.), информационные материалы, персоналии, предисловия, тезисы докладов конференций, статьи научно-популярного и/или мемуарного характера.

Приложения к статье считаются частью публикации и учитываются: печатные – в объеме, не превышающем 3 объема самой статьи; электронные – в объеме, не превышающем половины объема самой статьи.

Критерии опубликованности статьи в журнале для учета в конкурсе (достаточно выполнения одного из критериев): наличие бумажной версии журнала с выходными данными (год, том, номер выпуска, страницы); присвоение идентификатора DOI или другого идентификатора (eLIBRARY ID, EDN и др.).

При наличии переводной версии журнала оригинальная и переводная статьи, полностью идентичные друг другу, учитываются как одна статья.

5. Для статей в журналах установлены коэффициенты, на которые умножаются величины личного участия в соответствующих публикациях. Коэффициенты определяются на основе уровней (УБС1, УБС2, УБС3, УБС4) журналов «Белого списка» РЦНИ по состоянию на 1 марта текущего года. Установлены следующие коэффициенты:

- журналы первого уровня (УБС1) – 6 (число Усл.П.Л. x 6);
- журналы второго уровня (УБС2) – 4 (число Усл.П.Л. x 4);
- журналы третьего уровня (УБС3) – 3 (число Усл.П.Л. x 3);
- журналы четвертого уровня (УБС4) – 2 (число Усл.П.Л. x 2);

Для журналов из перечня ВАК, не входящих в «Белый список» РЦНИ, установлен коэффициент 1,0: число Усл.П.Л. × 1,0.

6. Результаты деятельности в виде монографий, научных или научно-популярных справочников, учебников, атласов учитываются, если они имеют шифр ISBN и изданы тиражом 300 экз. и более. Не учитываются стереотипные переиздания, книги мемуарного характера и публикации без указания тиража. Издания, опубликованные в крупных международных издательствах, в которых указание тиража не предусмотрено, в электронных изданиях в формате on-line, а также монографии и главы монографий, опубликованные с тиражом менее 300 экземпляров, рассматриваются комиссией в индивидуальном порядке.

Для монографий и атласов установлен коэффициент 1,0: число Усл.П.Л. × 1,0.

Для научных или научно-популярных справочников, учебников, карт установлен коэффициент 0,75: число Усл.П.Л. × 0,75.

Приложения к монографии считаются частью публикации и учитываются: печатные – в объеме, не превышающем 3 объема самой монографии; электронные – в объеме, не превышающем половины объема самой монографии.

7. Патент оценивается как статья УБС3 объемом 1 Усл.П.Л.

8. Результат деятельности в виде диссертации учитывается, если сотрудник при ее подготовке работал в Институте или обучался в аспирантуре Института или диссертация имеет аффилиацию Института. Годом защиты считается год утверждения ученой степени ВАК.

Кандидатская диссертация оценивается как три статьи УБСЗ объемом 1 Усл.П.Л. каждая.

Докторская диссертация оценивается как 10 статей УБСЗ объемом 1 Усл.П.Л. каждая.

При последующем опубликовании диссертации в виде монографии она рассматривается как стереотипное переиздание.

9. Для ряда категорий сотрудников устанавливаются повышающие (умножающие) коэффициенты при оценке их результативности:

- для молодых сотрудников (до 35 лет на 1 января текущего года) после окончания высшего учебного заведения и после первого в карьере присвоения квалификации уровня "специалист" или "магистр" устанавливается повышающий коэффициент 3 в течение 3 лет включительно;
- для аспирантов, работающих в Институте, и для сотрудников, успешно закончивших аспирантуру в течение года, предшествующего конкурсу, устанавливается повышающий коэффициент 3;
- для сотрудников, защитивших кандидатскую диссертацию в возрасте до 29 лет включительно на момент защиты, либо докторскую в возрасте до 43 лет включительно на момент защиты, устанавливается повышающий коэффициент 2 в течение последующих двух лет;
- при наличии оснований для применения более одного повышающего коэффициента используется только один, максимальный, коэффициент.

10. Индивидуальный рейтинг сотрудника определяется в виде ранговой оценки результативности его деятельности (суммы условных печатных листов, определенных с соответствующими коэффициентами, во всех учитываемых работах). Перед ранжированием оценки результативности деятельности сотрудника (суммы Усл.П.Л.) округляются методом математического округления до одной десятой Усл.П.Л., т.е. до одного знака после запятой. На основе округленной суммы Усл.П.Л. сотруднику присваивается соответствующий ранг, обозначаемый целыми числами, начиная от 1 (минимальная сумма условных печатных листов). Сотрудникам, имеющим после округления равную сумму Усл.П.Л., присваивается одинаковый ранг.

11. При определении рейтинга сотрудника, проработавшего в Институте к моменту проведения конкурса менее года, также принимаются результаты, если в них имеется аффилиация Института.